



GRUPO DE QUARENTA (GOF)

MANUAL DO MEMBRO E DO VOLUNTÁRIO

BOAS VINDAS DOS FUNDADORES DAVID K. & GUDRUN R. MILLER

Quarenta Grupos de Quarenta serão criados para a cura pessoal e planetária

- Nós somos um grupo de meditação espiritual que procura criar a cura pessoal e planetária para a Terra e os seus habitantes.
- Nós coordenamos as Cidades Planetárias de Luz (CPL) e conduzimos os exercícios de Biorrelatividade para criar energia para a mudança positiva do mundo.
- Nós fazemos a diferença através do nosso trabalho em criar a mudança de forma sistemática que terá um resultado positivo para o nosso planeta.
- Nós ajudamos as pessoas a alcançar a ascensão pessoal através de exercícios educacionais e de cura.

ORGANIZAÇÃO GOF

NOSSA VISÃO

Somos um crescente grupo de meditação espiritual que cria a cura pessoal e planetária para a Terra e os seus habitantes para assegurar a longevidade do nosso lindo planeta. Isso inclui procurar formas para sustentar a biosfera e elevar a consciência global da humanidade para a cura pentadimensional.

A MISSÃO DO GRUPO DE QUARENTA

- Criar e manter quarenta grupos de quarenta pessoas em todo o mundo. Esses grupos se reúnem mensalmente para o trabalho de meditação e de energia liderados pelos coordenadores de grupo tanto pessoalmente, quando via teleconferência ou telepaticamente.
- Nós fornecemos liderança, orientação, apoio e energia para os nossos membros e coordenadores.
- Nós coordenamos a criação e a manutenção das Cidades Planetárias de Luz.
- Nós realizamos os Exercícios de Biorrelatividade para criar a energia para a mudança positiva no mundo.
- Nós estamos empenhados em ensinar a humanidade sobre a ascensão para a quinta dimensão.
- Nós fazemos a diferença através do nosso trabalho em criar um resultado positivo para o nosso planeta.
- Nós ajudamos as pessoas a alcançar a ascensão pessoal através de exercícios educacionais e de cura.

VALORES FUNDAMENTAIS

1. Mudança Planetária Fundamental

Nós acreditamos na elevação da consciência da interconexão das pessoas com a Unidade da Consciência para trazer o equilíbrio de volta a Terra.

2. Meditação

Nós acreditamos na prática da meditação em grupo para criar uma mudança positiva. Nós acreditamos no uso dos princípios da unidade da consciência para a humanidade facilitar a ascensão. Nós acreditamos na execução de técnicas de cura planetária através da meditação em grupo.

3. Biorrelatividade

Nós acreditamos na técnica da Biorrelatividade para influenciar no resultado de eventos naturais e na crise planetária feita pelo homem.

4. Rede Global Coesiva

Nós acreditamos na eficácia da rede global para criar uma mudança planetária positiva. Nós promovemos coletivamente a cura planetária, através da nossa rede de trabalho, para criar um impacto mais eficaz.

5. Energia Pentadimensional

Nós acreditamos que podemos reforçar a energia pentadimensional na terceira dimensão para promover a cura planetária e pessoal.

6. Quarenta Grupos de Quarenta

Nós acreditamos na eficácia única de Quarenta Grupos de Quarenta pessoas para implementar efetivamente a mudança do novo equilíbrio pentadimensional no planeta.

7. Consciência da Unidade

Nós acreditamos e apoiamos o seguinte:

- Nós trabalharemos juntos como um grupo unificado.
- Embora todos nós tenhamos diferentes opiniões, o entendimento fundamental é que todos nós somos um.
- Cada indivíduo dentro do grupo é visto com igual importância.
- Nós honramos, cultivamos, autorizamos e respeitamos a individualidade para enriquecer o coletivo para o bem maior de todos.
- Nós vamos trabalhar juntos na consciência da unidade para estarmos unidos como um grupo.
- Nós respeitamos a individualidade de cada um e ao mesmo tempo acolhemos e trabalhamos em unidade com todos os membros para o benefício do GOF, apoiando a missão, visão e metas do GOF.
- Nós valorizamos o método de perguntas usando a energia pentadimensional para alcançar as soluções que movem o GOF na direção das metas.

8. Financiamento:

O GOF recebe cerca de 50 por cento do dinheiro arrecadado da anuidade dos membros e das doações.

A ORGANIZAÇÃO GOF

Fornece aconselhamento e apoio para o funcionamento do GOF.

1. Conselho Consultivo e Comitê Executivo

Fornecer aconselhamento e apoio ao diretor executivo nas metas e funcionamento diário.

- Diretor Presidente/Executivo - David K. Miller
- Vice Presidente - Gudrun R. Miller
- Tesoureiro - David K. Miller
- Secretária - Birgit Smothers

2. Conselho de Anciões para a Ascensão Planetária

Focar na Ascensão e no trabalho com o Conselho Galáctico Pentadimensional. Liderado pelo David K. Miller, Diretor Executivo.

3. Coordenadores

Atual & Planejado (TBD - a ser determinado)

- A. Coordenadores dos Membros, Lin Prucher e Birgit Smothers
- B. Coordenador do Boletim, TBD
- C. Coordenador dos Grupos, USA-Birgit Smothers
- D. Gerente de Evento, Coordenador de Publicidade, Assistente Pessoal/Consultores TBD
- E. Coordenador de Biorrelatividade, EUA e Internacional - Pam Phairas
- F. Webmaster, Cosmin Supeala
- G. Coordenador de CPL, (Internacional) - Lin Prucher
- H. Rede de Contatos de outros Grupos Espirituais utilizando os princípios da Unidade de Consciência - TBD.
- I. Desenvolvimento de Fundos - TBD
- J. Operações (Políticas, Procedimentos, Projetos Especiais e/ou Comitês de Ad Hoc tais como: Planejamento de Sucessão, Recrutamento, Nomeações) - TBD
- K. Financeiro/Jurídico-TBD
- L. Coordenador Voluntário - Maggie Mclaughlin
- M. Mídia Social e publicidade - TBD

VOLUNTÁRIOS

Exigência de Participação Ativa

A fim de assegurar a participação ativa nos comitês e conselhos, nós fornecemos as descrições de trabalhos referentes às expectativas da atividade voluntária e compromissos com o tempo estimado descrito abaixo:

1. As Oportunidades para o Voluntário serão atualizadas periodicamente e postadas no site.
2. As Oportunidades para o Voluntário serão discutidas pessoalmente após o preenchimento completo do requerimento (Ver anexo A).
3. Os Líderes GOF ficarão felizes em lhe ajudar a localizar um trabalho voluntário que seja o certo para você.
4. Os tipos de oportunidades voluntárias incluem projetos únicos como a Conferência GOF, trabalhos de design gráfico assim também como trabalhos do comitê em andamento.
5. As Descrições de trabalho serão fornecidas para a maioria dos cargos. Podem ser fornecidos também os Procedimentos de Operação Padrão e outros materiais tais como modelos de algumas tarefas.

Remuneração

Os voluntários não recebem remuneração pelas despesas e/ou serviços a não ser quando aprovadas pelo comitê executivo e detalhadas nas políticas e procedimentos do GOF.

Reconhecimento

De vez em quando os voluntários podem ser homenageados em eventos e/ou capazes de participar de eventos especiais a um preço reduzido. **Precisa ser aprovado pelo Diretor Executivo e condicionado à análise de orçamento.**

Requisitos para os Membros GOF, Recrutamento de Novos Membros.

1. Os membros devem ter 18 anos ou mais.
2. Os membros devem pagar uma filiação anual de \$ 40.00 nos EUA.
- A. Os membros do exterior devem pagar as taxas baseadas em acordos de taxas de câmbio do país e acordos aprovados pelo Diretor Executivo.
3. Os membros são incentivados a se voluntariarem.
4. Os membros podem recrutar outros que possuam a paixão em servir a Visão, Metas e Valores Básicos do GOF.
5. Os novos membros podem ter as histórias e ou voluntariado reconhecido no Boletim.
6. A lista de membros será mantida confidencial.
7. Os membros concordam em dar a permissão para serem incluídos em nossa lista de emails.

POLÍTICAS ORGANIZACIONAIS DO BOM KARMA

1. Não discriminação - A organização GOF não deve discriminar um voluntário ou um membro com base na raça, cor, origem nacional, sexo, idade, religião ou filiação política ou com base na deficiência se o voluntário com deficiência for qualificado para servir.

2. Respeito & Dignidade - A unidade de consciência é um dos nossos valores básicos. Portanto, espera-se a etiqueta na unidade de consciência sem exceções. Esse valor básico será expresso em termos comportamentais como: mostrar a compaixão, agir com a consciência centrada no coração, não julgar as outras pessoas, ser tolerante com pontos de vistas opostos e trabalhar junto com todos os membros para a nossa meta de unidade global e cura da Terra. Portanto, não será tolerado abuso verbal ou qualquer outro tipo de abuso.

3. Cláusula de Não concorrência - Os documentos GOF tais como palestras e boletins conforme descritos mas não limitados aos itens listados abaixo (A,B,C e D) são de exclusiva propriedade do Grupo de Quarenta LLC. Eles são somente para o uso dos membros GOF e não são para serem liberados em qualquer mídia, incluindo pela internet para outros grupos. Tais liberações só podem ser feitas com a permissão do Diretor Executivo ou do representante Administrativo.

Os membros também não tem a permissão para iniciarem outros grupos espirituais usando os membros atuais e materiais GOF (ver o número 4 abaixo). Nós incentivamos os membros a se encontrarem e trabalharem juntos para a cura da nossa Mãe Terra. Se os membros estiverem viajando com outros grupos GOF e estiverem planejando fazer apresentações baseadas nos materiais GOF, então gostaríamos que o Coordenador Global CPL, o Coordenador do Grupo ou o Diretor Executivo fossem informados de tais atividades.

Veja abaixo os detalhes referentes à cláusula de Não concorrência e propriedade dos materiais GOF:

- A. Todos os documentos: incluindo arquivos de áudio, boletins, palestras, artes, materiais de treinamentos, modelos e outros materiais educativos GOF produzidos incluindo todos os documentos traduzidos para outros idiomas. Estes são de propriedade exclusiva do Grupo de Quarenta LLC.
- B. Mídia, Mídia Social e Informação Pública tais como Comunicado de Imprensa, Entrevistas, Anúncios de Serviços Públicos são de propriedade exclusiva do Grupo de Quarenta LLC.
- C. Websites e outros modelos são de propriedade exclusiva do Grupo de Quarenta LLC.
- D. Todos os documentos traduzidos de quaisquer materiais, incluindo palestras e livros se tornam propriedade exclusiva do Grupo de Quarenta LLC e/ou de David K. Miller.

Motivos para a Desligamento dos Voluntários ou Membros

O motivo para o desligamento é baseado no comportamento antiético que não esteja de acordo com os valores fundamentais e orientações de comportamentos. Por exemplo, por favor esteja ciente de que ser antiético é levar os membros atuais da nossa organização para iniciar a sua própria organização espiritual fora do Grupo de Quarenta. Outros motivos para o desligamento pode incluir abuso verbal aos outros membros e ou transmitir os materiais GOF para não membros do GOF e usar esses materiais para o ganho pessoal ou financeiro sem a autorização. (Ver Anexo B).

Correspondência GOF: Groupofforty LLC David K. Miller P.O. Box 4074, Prescott, AZ 86302

PHONE: (928) 776-1717

WEBSITE: www.groupofforty.com

EMAIL: davidmiller@groupofforty.com

ÁREAS DE INTERESSE DO VOLUNTÁRIO Janeiro 2015

ANEXO A

Formulário de Requisição para se Voluntariar

POR FAVOR VERIFIQUE A SUA ÁREA DE INTERESSE VOLUNTÁRIA

Após completar envie para o Coordenador Voluntário (maggieclaughlin@groupofforty.com)

1. Área de Interesse

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> Iniciar um Novo Grupo GOF | <input type="checkbox"/> Trabalho de Comitê |
| <input type="checkbox"/> Filiação | <input type="checkbox"/> Boletins |
| <input type="checkbox"/> Gerência de Evento | <input type="checkbox"/> Publicidade |
| <input type="checkbox"/> Coordenador | <input type="checkbox"/> Mídia |
| <input type="checkbox"/> Web Master | <input type="checkbox"/> Produção de Filme |
| <input type="checkbox"/> Editor | <input type="checkbox"/> Traduções |
| | <input type="checkbox"/> Português |
| | <input type="checkbox"/> Espanhol |
| | <input type="checkbox"/> Alemão |
| | <input type="checkbox"/> Romeno |
| | <input type="checkbox"/> Outro _____ |
| <input type="checkbox"/> Assistência Legal | <input type="checkbox"/> Comitê CPL |
| <input type="checkbox"/> Desenvolvimento de Fundos | <input type="checkbox"/> Gerenciamento de Dados, Trabalho de Internet |
| <input type="checkbox"/> Networking | <input type="checkbox"/> Outro _____ |

2. A sua localização é

- | | |
|------------------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> USA | <input type="checkbox"/> Região Noroeste (AK-WA-OR-ID-MT-UT-NV-WY) |
| | <input type="checkbox"/> Região Sudoeste (CA, HI) |
| | <input type="checkbox"/> Região Centro Sul (CO-KS-NM-OK-TX-LA) |
| | <input type="checkbox"/> Região Centro Oeste (ND-SD-NE-MN-IA-IL-WI-OH-MO-MI) |
| | <input type="checkbox"/> Região Sudeste (AR-MS-AL-FL-GA-SC-NC-TN-KY) |
| | <input type="checkbox"/> Região Nordeste (VA-WVA-DE-MD-NJ-CT-RI-NH-ME-NY-VT-PA-NY) |
| | <input type="checkbox"/> Região Arizona |
| <input type="checkbox"/> ARGENTINA | <input type="checkbox"/> ESPANHA |
| <input type="checkbox"/> ÁUSTRIA | <input type="checkbox"/> SUÍÇA |
| <input type="checkbox"/> AUSTRÁLIA | <input type="checkbox"/> TURQUIA |
| <input type="checkbox"/> BRASIL | <input type="checkbox"/> URUGUAI |
| <input type="checkbox"/> CANADÁ | <input type="checkbox"/> VENEZUELA |
| <input type="checkbox"/> CHILE | <input type="checkbox"/> MÉXICO |
| <input type="checkbox"/> FRANÇA | <input type="checkbox"/> OUTRO: _____ |
| <input type="checkbox"/> ALEMANHA | |

O Coordenador Voluntário entrará em contato com você referente à suas preferências.

Por favor forneça as informações de contato abaixo (mantidas em sigilo)

Nome _____

Email _____

Telefone _____

Área do mundo onde você mora _____

Envie essa informação para o Email: maggiemclaughlin@groupofforty.com

ANEXO B

Visão global da Política e Procedimentos para o Desligamento de Membros e/ou Voluntários

Janeiro 2015

Qualquer membro GOF pode se retirar a qualquer momento simplesmente notificando a pessoa de contato identificada na descrição de trabalho e/ou organograma. E também todos os membros que não pagarem suas taxas anuais estarão sujeitos ao desligamento, a não ser que existam acordos prévios ou circunstâncias especiais.

1. Deve ser respeitada um tempo mínimo para abandonar a posição de voluntário. Geralmente **30 dias** ou mais dependendo da posição.

2. Emergências - As pessoas podem renunciar imediatamente devido à emergências. Por favor, fale com o seu coordenador apropriado caso isso ocorra. As emergências precisam ser “cobertas” então, por favor, tenha uma reserva programada.

3. Os motivos para a retirada de cargos Voluntários e de filiação incluem, mas não estão limitados ao seguinte:

- A. Ausências extensivas e não autorizadas em um cargo voluntário tais como um membro da comissão.
- B. Improbidade, tais como atos ilegais ou violações, abuso verbal de outros membros conforme as Políticas do Bom Karma.
- C. Incapacidade para realizar as tarefas.
- D. Qualquer incidente ou reclamação será revista por duas pessoas do grupo autorizado pelo conselho consultivo ou por pessoas designadas responsáveis por tais questões.

4. Protocolo de Resolução de Reclamação - Qualquer incidente ou reclamação será revisto por duas pessoas de grupo autorizado pelo conselho consultivo ou por pessoas designadas responsáveis por tais questões. Caso ninguém que trabalhe com o voluntário/membro GOF possuir uma reclamação sobre o voluntário/membro, por favor, siga o procedimento abaixo.

- A. Protocolo de Resolução de Reclamação - Qualquer incidente ou reclamação será revista por duas pessoas do grupo autorizado pelo conselho consultivo ou por pessoas designadas responsáveis por tais questões.
- B. Caso ninguém que trabalhe com o voluntário/membro GOF possuir uma reclamação sobre o voluntário/membro, por favor, siga o procedimento abaixo. Qualquer incidente ou reclamação será revista por um par de grupo autorizado pelo conselho consultivo ou por pessoas designadas responsáveis por tais questões.

Passo 1: Primeiro tente se reunir com a pessoa para juntar os fatos e fazer o seu melhor para resolver os problemas. A pessoa líder no cargo responsável pela supervisão do voluntário deverá ser o primeiro contato. Ao revisar o incidente ou a reclamação, por favor, refira-se às metas e a visão do GOF com atenção especial aos Comportamentos Centrados no Coração (por ex. deixe o seu coração liderar o caminho).

Passo 2: Se o problema não puder ser resolvido no Passo 1 a situação será encaminhada para o Conselho Consultivo GOF ou o Comitê Executivo e eles investigarão os problemas envolvidos. Após uma análise profunda dos problemas um membro do Conselho Consultivo GOF designado terá uma discussão com o voluntário em questão.

Passo 3: Após a análise e discussão com o voluntário e caso o membro do Conselho Consultivo GOF responsável não for capaz de resolver o problema, ele irá relatar os resultados para o Diretor Executivo.

- A. O Conselho Consultivo GOF deve aprovar qualquer desligamento de filiação devido a uma reclamação ou um incidente.
- B. Se o problema não puder ser resolvido ou suavizado ou a ofensa for tão grave que nenhuma análise se justificaria, será enviada uma carta de desligamento para o voluntário/membro em questão pelo Conselho Consultivo.

- C. A organização GOF desativará então o voluntário/membro do banco de dados de voluntário/membro e a pessoa será removida de todas as postagens GOF, Facebook e outros avisos.

Passo 4: Se o membro desligado quiser recorrer da decisão, o membro deve escrever uma carta endereçada ao Conselho Consultivo GOF (não exceder **60 dias** da data da carta original de desligamento) descrevendo a posição do membro referente à demissão.

- A. O Conselho Consultivo GOF vai discutir o pedido e fazer uma decisão final.
- B. O Conselho Consultivo GOF ou o representante designado vai notificar por escrito o membro sobre a decisão final dentro de **60 dias** da data da carta de apelo do voluntário.
- C. No caso de conflito de interesse o Diretor Executivo pode apelar ao Conselho Consultivo e tomar uma decisão final referente ao desligamento.

Anexo C

Como ser ativo no Grupo de Quarenta:

- *ouça ou leia a canalização mensal pentadimensional
- *participe pelo menos uma vez por mês da meditação/reunião de um grupo local
- *participe pelo menos uma vez por mês em um grupo de biorrelatividade
- *pratique as Técnicas Arcturianas o mais frequente possível, por ex. tremeluzindo em suas próprias meditações pessoais
- *participe da aula ao vivo da Árvore Planetária de Vida ou escute mais tarde
- *verifique o calendário online GOF e participe de qualquer/ todas as oportunidades oferecidas de cura pessoal & planetária
- *deixe os seus amigos interessados e comecem um Grupo GOF local
- *uma vez começado o Grupo GOF, estabeleça uma Cidade Planetária de Luz GOF
- *Voluntário – ofereça a sua experiência ou tempo para promover a missão e elevar o seu próprio Quociente de Luz Espiritual.

Aqui estão alguns dos exercícios que os Arcturianos nos deram e que se tornaram um “uma ligação” com a nossa vida multidimensional. Você pode incluir eles em suas próprias meditações:

- Biorrelatividade
- Limpeza dos chakras
- Recalibração do ovo cósmico
- Limpeza do ovo cósmico
- Conectando com os 12 cristais Arcturianos
- Tremeluzir

Se você estiver pouco familiarizado com eles, peça mais detalhes para o seu coordenador. A informação também é mencionada nos livros do David.

Para ler mais:

- Artigos no website: www.groupofforty.com
- *Nós, os Arcturianos* por Dra. Norma Milanovich (1990) Editora Athena, NM USA
- *Se Conectando com os Arcturianos* por David K. Miller (1998) Editora Light Technology, Flagstaff AZ USA
- *Ensinos do Triângulo Sagrado, Volume 1* por David K. Miller (2002) Editora Light Technology, Flagstaff, AZ USA
- *Ensinos do Triângulo Sagrado, Volume 2 - Ferramentas para a Ascensão* por David K. Miller (2004) Editora Light Technology, Flagstaff, AZ USA
- *Ensinos do Triângulo Sagrado, Volume 3 - Cura Holográfica, Biorrelatividade e Transformação Planetária* por David K. Miller (2006) Editora Light Technology
- *Nova Tecnologia Espiritual para a Terra Pentadimensional* por David K. Miller Editora Light Technology, Flagstaff, AZ USA
- *Kabala e a Ascensão* por David K. Miller (2009) Editora Light Technology,
- *5th Dimensional Soul Psychology*, Editora Light Technology, Flagstaff, AZ, USA

Os livros do David estão disponíveis na Light Technology --- (www.lighttechnology.com) (ou acesse 'shop' no www.groupofforty.com). Todos os livros do David estão disponíveis como e-books na Amazon.com. Na coluna “procura” digite 'David K. Miller'.

Para mais áudios (visite o website: www.groupofforty.com) e clique:

- Última Biorrelatividade
- Últimas aulas de Árvore Planetária de Vida
- Entrevistas com o David K. Miller
- Últimos webinars

Deixe-me lembrá-lo das muitas oportunidades disponíveis para todos os membros GOF:

- Palestra Mensal GOF em seu email.
- Boletins Mensais GOF Newsletter em seu email.
- Convites para os Exercícios de Biorrelatividade
- Convite para participar do nosso exclusivo Grupo do Facebook GOF.
- Convite para participar da nossa Aula de Árvore Planetária de Vida
- Participar de um Grupo GOF local ou regional.
- Qualificar-se para criar e manter uma Cidade Planetária de Luz (com no mínimo 3 membros GOF).
- Avisos e atualizações enviados para o seu email
- Acesso à Aulas da Árvore Planetária de Vida - arquivos
- Acesso aos Exercícios de Biorrelatividade - arquivos
- Participar ao vivo e gratuito de webinars pentadimensional
- Acessar webinars anteriores - arquivos

Serviços adicionais fornecidos:

Você pode participar das seguintes conferências:

- Palestra Mensal GOF
- Sessões de Biorrelatividade em assuntos de importância global – em torno de 8 por mês
- Aulas de Árvore Planetária de Vida, geralmente semanal
- Sessão de Perguntas e Respostas Mensais (com uma taxa adicional)

É emocionante trabalhar juntos para criar os 40 grupos de 40. Nós agradecemos a sua participação na Cura Pessoal e Planetária. Juntos o nosso poder arcano é mais forte e podemos apressar o processo de ascensão!

Bençãos,

David Miller
Fundador e Diretor do Grupo de Quarenta