

MANUAL PARA MIEMBROS Y VOLUNTARIOS DEL GRUPO DE LOS CUARENTA (GOF)

BIENVENIDA DE PARTE DE LOS FUNDADORES DAVID K. y GUDRUN R. MILLER

Se crearán Cuarenta Grupos de Cuarenta para la curación personal y planetaria

Encabezado del Formulario

1. Somos un grupo de meditación espiritual en busca de crear curación personal y planetaria a la Tierra y a sus habitantes.
2. Coordinamos las Ciudades Planetarias de Luz (PCOL) y dirigimos los ejercicios de Biorelatividad para crear la energía para un cambio positivo en el mundo.
3. Marcamos la diferencia a través de nuestro trabajo para crear un cambio de un modo sistemático que tenga un resultado positivo para nuestro planeta.
4. Apoyamos a los individuos para que alcancen la ascensión personal a través de la educación y los ejercicios de curación.

ORGANIZACIÓN GOF

NUESTRA VISIÓN

Somos un grupo en crecimiento de meditación espiritual creando sanación personal y planetaria para la Tierra y sus habitantes para asegurar la longevidad de este hermoso planeta. Esto incluye la búsqueda de formas para mantener la biosfera y elevar la conciencia total de la humanidad hacia la curación de la quinta dimensión.

LA MISIÓN DEL GRUPO DE LOS CUARENTA

- Crear y mantener cuarenta grupos de cuarenta personas en todo el mundo. Estos grupos se reúnen mensualmente para hacer meditación y trabajo de energía dirigido por los coordinadores de grupo ya sea en persona, vía teleconferencia o telepáticamente.
- Brindamos liderazgo, apoyo, orientación y energía a nuestros miembros y coordinadores.

GOFVOLUNTEERMEMBERSHIPMANUALDRAFT12

- Coordinamos la creación y mantenimiento de las Ciudades Planetarias de Luz.
- Conducimos Ejercicios de Biorelatividad para crear energía para el cambio positivo en el mundo.
- Estamos dedicados a enseñar a la humanidad acerca de la ascensión a la quinta dimensión.
- Marcamos la diferencia a través de nuestro trabajo para crear un resultado positivo para nuestro planeta.
- Apoyamos a individuos en el logro de la ascensión personal a través de la educación y ejercicios de curación.

VALORES FUNDAMENTALES

1. Cambio Planetario Fundamental

Creemos en la elevación de la conciencia de la interconexión de las personas con la Conciencia de la Unidad para recuperar el equilibrio de la tierra.

2. Meditación

Creemos en la práctica de la meditación en grupo para crear un cambio positivo.
 Creemos en el uso de los principios de la conciencia de la unidad para que la humanidad prepare su ascensión.
 Creemos en la instrumentación de técnicas de curación planetaria por medio de la meditación en grupo.

3. Biorelatividad

Creemos en la técnica de biorelatividad para influir en el resultado de los eventos naturales y en las crisis planetarias provocadas por el hombre.

4. Red Coherente Global

Creemos en la efectividad de las redes globales para crear un cambio planetario positivo.
 Promovemos colectivamente a través de nuestra red el impactar de manera más efectiva la sanación planetaria.

5. Energía de la Quinta Dimensión

Creemos en que podemos orientar la energía de la quinta dimensión en la tercera dimensión para promover la curación planetaria y personal.

6. Cuarenta Grupos de Cuarenta

Creemos en la efectividad única de cuarenta grupos de cuarenta personas para aplicar de manera efectiva el cambio hacia el nuevo equilibrio de quinta dimensión del planeta.

7. Conciencia en la unidad

Creemos y proclamamos lo siguiente:

- Trabajaremos unidos como un grupo unido.
- Aunque todos nosotros tenemos opiniones diferentes, el entendimiento fundamental es que todos nosotros somos uno.
- A cada individuo dentro del grupo se le ve con la misma importancia.
- Honramos, cultivamos, le damos fuerza y respeto a la individualidad que enriquece a la colectividad por el bien supremo de todos.
- Trabajaremos juntos en la unidad de conciencia para estar unidos como un grupo.

GOFVOLUNTEERMEMBERSHIPMANUALDRAFT12

- Respetamos la individualidad de cada uno y al mismo tiempo son bienvenidos y trabajamos en unidad con todos los miembros en beneficio del GOF, apoyando la misión, visión y metas del GOF.
- Valoramos el método de hacer preguntas, empleando la energía de la 5a dimensión, para lograr las soluciones que nos ayuden a movilizar al GOF hacia sus metas.

8. Colecta de Fondos: El GOF recibe cerca del 50 por ciento de sus fondos operativos a partir de las cuotas de afiliación y donativos.

LA ORGANIZACIÓN GOF

Brinda asesoría y apoyo al GOF.

1. Consejo Asesor y Comité Ejecutivo

Brinda asesoría y apoyo al director ejecutivo en las metas y en operaciones diarias.

- Presidente/Director Ejecutivo- David K. Miller
- Vice Presidenta- Gudrun R. Miller
- Tesorero-David K. Miller
- Secretaria-Birgit Smothers

2. Concilio de Ancianos para la Ascensión Planetaria

Se concentra en la Ascensión y trabaja con el Concilio Galáctico de la quinta dimensión. Encabezado por David K. Miller, Director Ejecutivo.

3. Coordinadores

Actuales y Planeados (PD= Por Determinarse)

- Coordinadoras de Afiliaciones, Lin Prucher y Birgit Smothers
- Coordinador del Boletín, PD
- Coordinadora de Grupos, EEUU-Birgit Smothers
- Gerente de Eventos, Coordinador Publicitario, Asistente Personal/Consultores PD
- Coordinadora de Biorelatividad, EE.UU. e Internacional-Pam Phairas
- Webmaster, Cosmin Supeala
- Coordinadora PCOL, (Internacional)-Lin Prucher
- Enlace con otros Grupos Espirituales usando los principios de la Conciencia de la Unidad-PD
- Colecta de Fondos-PD
- Operaciones (Políticas, Procedimientos, Proyectos Especiales y/o Comités Ad Hoc tales como: Planeación de Sucesión, Reclutamiento, Nombramientos) PD

- K. Finanzas/ Jurídico-PD
- L. Coordinadora de Voluntarios-Maggie McLaughlin
- M. Redes Sociales y publicidad PD

VOLUNTARIOS

Requisito de Participación Activa

A modo de garantizar la participación activa en comités y consejos, damos las descripciones de trabajo respecto a las expectativas en las actividades y los compromisos estimados de tiempo dedicado que se indican a continuación:

1. Las Vacantes para Voluntarios serán actualizadas con frecuencia y se publicarán en el sitio web.
2. Las Vacantes para Voluntarios serán analizadas personalmente con usted después de que su solicitud como voluntario haya sido completada. (Ver Anexo A)
3. Los líderes del GOF estarán complacidos en ayudarle a encontrar una tarea como voluntario sea la correcta para usted.
4. Los tipos de vacantes como voluntario incluyen proyectos que se ejecutan una sola vez, como lo son la Conferencia GOF Anual, trabajo de diseño gráfico, así como trabajos del comité en curso.
5. Las descripciones de trabajo serán proporcionadas para la mayoría de los puestos. Se proporcionarán procedimientos estandarizados de trabajo y también se pueden proporcionar otros materiales tales como plantillas para algunas tareas.

Remuneración

Los voluntarios no reciben remuneración por los gastos y/o servicios sin la aprobación del comité ejecutivo y en caso de no indicarse en las políticas y procedimientos del GOF.

Reconocimiento

Los voluntarios pueden ser recibir reconocimientos de vez en cuando y/o tener la posibilidad de asistir a eventos especiales con descuento en la tarifa. **Esto debe ser aprobado por el Director Ejecutivo y depende de las condiciones presupuestarias.**

Requisitos para los Miembros GOF-Reclutamiento de Nuevos Miembros

1. Los miembros deben ser mayores de 18 años.
2. Los miembros deben pagar una cuota por afiliación anual de \$40.00 en los EEUU.
3. Los miembros fuera de los Estados Unidos podrían pagar cuotas en base a los acuerdos del tipo de cambio del país y los acuerdos aprobados por el Director Ejecutivo.
4. Se alienta a que los miembros se ofrezcan como voluntarios.

5. Los miembros pueden reclutar a otros, quienes tengan un entusiasmo por servir a favor de la Visión, Metas y Valores Fundamentales del GOF.
6. Los nuevos miembros pueden ser incluidos en relatos y/o reconocimientos como voluntarios en el Boletín.
7. La lista de miembros se deberá mantener confidencial.
8. Los miembros aceptan dar su permiso para ser agregados a nuestra lista permanente de contactos por e-mail.

POLÍTICAS ORGANIZATIVAS DE BUEN KARMA

1. **No discriminación** - La organización GOF no discriminará a ningún voluntario o miembro debido a su raza, color, origen nacional, sexo, edad, religión o afiliación política, o por discapacidad, si el voluntario con una discapacidad está calificado para servir.
2. **Respeto y Dignidad** - La conciencia de unidad es uno de nuestros valores básicos fundamentales. Por lo tanto, se espera sin excepciones la etiqueta de conciencia de la unidad. Este valor fundamental se expresa en términos de comportamiento tales como: mostrar compasión, actuar desde una conciencia centrada en el corazón, no juzgar a los demás, ser tolerante con las opiniones contrarias y trabajar en conjunto con todos los miembros para nuestra meta de la unidad global y la sanación de la Tierra. Por tanto no se tolerarán abusos verbales o de ninguna otra índole.
3. **Cláusula de No Competencia** - Los documentos GOF, tales como lecturas y boletines que se mencionan, pero no se limitan a, los elementos que aparecen a continuación, (A, B, C y D), que son únicamente para el uso de los miembros GOF y no para divulgarse a ningún tercero, incluso a través de Internet a otros grupos. Tales divulgaciones sólo se pueden hacer con el permiso del Director Ejecutivo o de su Representante Administrativo.

Tampoco los miembros tienen permiso para iniciar otros grupos espirituales integrando a los actuales miembros y materiales del GOF (ver el número 4 siguiente). Exhortamos a que los miembros se reúnan y trabajen juntos para la sanación de nuestra Madre Tierra. Si los miembros están viajando a otros grupos GOF y planean hacer presentaciones en base a materiales GOF, en tal caso, nos gustaría que el coordinador de Global PCOL, el Coordinador de Grupo o el Director Ejecutivo estén informados de tales actividades.

Ver a continuación detalles respecto a la cláusula de No Competencia y Propiedad de materiales GOF:

- A. Todos los documentos: incluyendo archivos de audio, boletines, conferencias, piezas de arte, materiales y plantillas de capacitación y otros materiales educativos producidos por el GOF, incluyendo todos los documentos traducidos a otros idiomas. Estos son propiedad exclusiva de Groupofforty LLC.
- B. Medios, Redes Sociales e información pública, como comunicados de prensa, entrevistas, anuncios de servicio público son propiedad exclusiva de of Groupofforty LLC.
- C. Sitios web y otras plantillas son propiedad exclusiva de Groupofforty LLC.
- D. Todas los documentos traducidos de todos los materiales, incluyendo conferencias y libros, se convierten en propiedad exclusiva de Groupofforty LLC y/o David K. Miller

Causas de Expulsión de Voluntarios y Miembros

Los motivos de expulsión se fundamentan en conductas poco éticas, ajenas a los valores fundamentales y directrices de comportamiento del GOF. Por ejemplo, tengan en cuenta por favor, que se considera falta de ética reclutar a miembros actuales de nuestra organización para iniciar su propia organización espiritual ajena al Grupo de los Cuarenta. Otras causas de expulsión pueden incluir el insulto hacia otros miembros, la divulgación de materiales GOF a personas ajenas al GOF y el uso de estos materiales para el propio beneficio personal y financiero sin autorización. (Ver Anexo B).

CORRESPONDENCIA GOF: Groupofforty LLC David K. Miller P.O. Box 4074, Prescott, AZ 86302
TEL: (928) 776-1717

SITIO WEB: www.groupofforty.com

EMAIL: davidmiller@groupofforty.com

ÁREAS DE INTERÉS DEL VOLUNTARIO

Enero 2015

ANEXO A

Solicitud - Formulario para la ubicación del voluntario

MARQUE POR FAVOR SU ÁREA DE INTERÉS COMO VOLUNTARIO

Después de contestar, envíelo a la Coordinadora de Voluntarios (maggiemclaughlin@groupofforty.com)

1. Área de Interés

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> Iniciar un Nuevo Grupo GOF | <input type="checkbox"/> Trabajo en Comité |
| <input type="checkbox"/> Afiliación | <input type="checkbox"/> Boletines |
| <input type="checkbox"/> Gestión de Eventos | <input type="checkbox"/> Publicidad |
| <input type="checkbox"/> Coordinación | <input type="checkbox"/> Medios |
| <input type="checkbox"/> Webmaster | <input type="checkbox"/> Producción de Cine |
| <input type="checkbox"/> Editorial | <input type="checkbox"/> Traducción |
| | <input type="checkbox"/> Portugués |
| | <input type="checkbox"/> Español |
| <input type="checkbox"/> Alemán | |
| <input type="checkbox"/> Rumano | |
| <input type="checkbox"/> Otro _____ | |
| <input type="checkbox"/> Asesoría Legal | <input type="checkbox"/> Comité PCOL |
| <input type="checkbox"/> Colecta de Fondos | <input type="checkbox"/> Administración de Datos, Trabajo por Internet |
| <input type="checkbox"/> Relaciones | <input type="checkbox"/> Otro _____ |

GOFVOLUNTEERMEMBERSHIPMANUALDRAFT12

2. Su Ubicación es:

- EEUU Región Noroeste (AK-WA-OR-ID-MT-UT-NV-WY)
- Región Suroeste (CA, HI)
- Región Centro-Sur (CO-KS-NM-OK-TX-LA)
- Región del Medio Oeste (ND-SD-NE-MN-IA-IL-WI-OH-MO-MI)
- Región Sureste (AR-MS-AL-FL-GA-SC-NC-TN-KY)
- Región Noreste (VA-WVA-DE-MD-NJ-CT-RI-NH-ME-NY-VT-PA-NY)
- Región de Arizona

- | | |
|------------------------------------|--------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> ARGENTINA | <input type="checkbox"/> ESPAÑA |
| <input type="checkbox"/> AUSTRIA | <input type="checkbox"/> SUIZA |
| <input type="checkbox"/> AUSTRALIA | <input type="checkbox"/> TURQUÍA |
| <input type="checkbox"/> BRASIL | <input type="checkbox"/> URUGUAY |
| <input type="checkbox"/> CANADÁ | <input type="checkbox"/> VENEZUELA |
| <input type="checkbox"/> CHILE | <input type="checkbox"/> OTRO: _____ |
| <input type="checkbox"/> FRANCIA | |
| <input type="checkbox"/> ALEMANIA | |
| <input type="checkbox"/> MÉXICO | |

La Coordinadora de Voluntarios se comunicará con usted en relación a sus preferencias.

Favor de anotar su información de contacto a continuación (se mantendrá confidencialmente)

Nombre _____

Email _____

Teléfono _____

Región del mundo en la que vive usted _____

Envíe por email esta información a: maggiemclaughlin@groupofforty.com

ANEXO B

Políticas y Procedimientos para la Expulsión de Miembros y/o Voluntarios, Generalidades

Enero 2015

Cualquier miembro GOF puede retirarse en cualquier momento con un sencillo aviso a la persona de contacto señalada en su descripción de trabajo y/o organigrama. Además, todos los miembros que no paguen sus cuotas anuales se harán acreedores de su expulsión, a menos que se aplicasen acuerdos previos o circunstancias especiales.

1. Se deberá dar un lapso de tiempo razonable para eliminar un puesto voluntario, el cual es por lo general de **30 o más días**, dependiendo del puesto.
2. Emergencias - Las personas pueden renunciar de inmediato debido a emergencias. Por favor, póngase en contacto con el coordinador que corresponda en caso que esto ocurra. Las emergencias necesitan ser cubiertas así que por favor tengan un reemplazo programado.
3. Las causas de separación de voluntarios y miembros incluyen pero no se limitan a:
 - A. Ausencias frecuentes e injustificadas en un puesto voluntario, como lo es un miembro de comité
 - B. Mala conducta, como lo son actos ilegales o infracciones, insultos a otros miembros, de acuerdo a las Políticas del Buen Karma
 - C. Incompetencia para ejecutar las tareas.
 - D. Cualquier incidente o queja será revisado por un grupo de compañeros autorizado por el consejo asesor o por personas designadas responsables de tales asuntos.
4. Protocolo de Resolución de Quejas - Cualquier incidente o queja será revisado por un grupo de compañeros autorizado por el consejo asesor o por personas designadas responsables de tales asuntos. Si cualquier persona que trabaja con un voluntario/ miembro GOF tuviese una queja respecto a tal voluntario/ miembro, debe apegarse al siguiente procedimiento.
 - A. Protocolo de Resolución de Quejas - Cualquier incidente o queja será revisado por un grupo de compañeros autorizado por el consejo asesor o por personas designadas responsables de tales asuntos.
 - B. Si cualquier persona que trabaja con voluntario/ miembro GOF tuviese una queja respecto a tal voluntario/ miembro, debe apegarse al siguiente procedimiento. Cualquier incidente o queja será revisado por un grupo de compañeros autorizado por el consejo asesor o por personas designadas responsables de tales asuntos.

Paso 1: Primero trate de reunirse con la persona para recopilar los hechos y haga su mejor esfuerzo para resolver los problemas. La persona a cargo en el puesto responsable de supervisar al voluntario debe ser el primer contacto. Al revisar el incidente o queja, consulte por favor los objetivos y la visión del GOF, con especial atención a los Comportamientos Centrados en el Corazón (p. ej., deje que su corazón le muestre el camino).

Paso 2: Si el problema no puede resolverse en el Paso Uno, la situación deberá ser transferida al Consejo Asesor o al Comité Ejecutivo GOF, los cuales investigarán los problemas relacionados. Después de una revisión a fondo de los problemas, un miembro designado del Consejo Asesor GOF tendrá un diálogo con el voluntario involucrado.

Paso 3: Después de la revisión y el diálogo con el voluntario, si el miembro responsable, designado del Consejo Asesor GOF fuera incapaz de resolver el problema, se informarán los resultados de nuevo al Director Ejecutivo.

- A. El Consejo Consultivo GOF debe aprobar cualquier expulsión de un miembro debido a una queja o incidente.
- B. Si el problema no se pudiese resolver o mitigar, o la ofensa fuese tan grave que no ameritase una revisión posterior, se enviará una carta de expulsión al voluntario/ miembro involucrado por parte del Consejo Consultivo.
- C. La Organización GOF entonces desactivará al voluntario/miembro en nuestra base de datos de voluntarios/ miembros y la persona será eliminada de todas las publicaciones del GOF, de Facebook y demás medios de divulgación.

Paso 4: Si el miembro expulsado quiere apelar la decisión, el miembro debe escribir una carta dirigida a al Consejo Asesor GOF (no más de **60 días** a partir de la fecha en la carta original de expulsión), en la que expondrá la posición del miembro respecto a la expulsión.

- A. El Consejo Asesor GOF debatirá la apelación y tomará su decisión definitiva.
- B. El Consejo Asesor GOF o el representante designado dará aviso al miembro de la decisión definitiva por escrito en un plazo de los **60 días** a partir de la fecha de la carta de apelación del voluntario.
- C. En caso de conflicto de intereses, el Director Ejecutivo puede reemplazar al Consejo Asesor y tomará una determinación en relación con la expulsión.

ANEXO C

Cómo estar activo en el Grupo de los Cuarenta:

- *escuchar o leer la vinculación mensual con la 5ª dimensión
- *participar al menos una vez al mes en una reunión/meditación de grupo local
- *participar al menos una vez al mes en un grupo de biorelatividad
- *practicar las Técnicas Arcturianas tan seguido como sea posible, p.ej., titilar en sus propias meditaciones personales
- *unirse a la Clase del Árbol Planetario de la Vida, *en vivo* o escucharla después
- *revisar en línea el calendario GOF y unirse a cualquiera/todas las opciones de curación personal y planetaria que se ofrecen
- *hacer que sus amistades se interesen e inicia un Grupo local GOF
- *Una vez que tenga un Grupo GOF, establecer una Ciudad Planetaria de Luz
- *Brindar de manera voluntaria su conocimiento o su tiempo para propagar la misión y para elevar su propio Coeficiente de Luz Espiritual

He aquí algunos de los ejercicios que los Arcturianos nos han dado y que se han convertido en un 'recurso natural' en nuestra vida multidimensional. Puede incluir los siguientes en sus próximas meditaciones:

- Biorelatividad
- Limpieza de chacras
- Re-calibración de huevo cósmico
- Limpieza del huevo cósmico
- Comunicación con los 12 cristales Arcturianos
- Titileo

Si no le resultan familiares algunos de los anteriores, pregunte a su coordinador para más detalles. Los libros de David también incluyen esta información.

Para lectura *posterior*:

- Artículos en el sitio web: www.groupofforty.com
- *Nosotros, los Arcturianos* Por Dra. Norma Milanovich (1990) Athena Publishing, NM USA

- *Comunicación con los Arcturianos* by David K. Miller (1998) Light Technology Publishing, Flagstaff AZ USA
- *Enseñanzas del Triángulo Sagrado, Volumen 1* por David K. Miller (2002) Light Technology Publishing, Flagstaff, AZ USA
- *Enseñanzas del Triángulo Sagrado, Volumen 2 - Herramientas de la Ascensión* por David K. Miller (2004) Light Technology Publishing, Flagstaff, AZ USA
- *Enseñanzas del Triángulo Sagrado, Volumen 3 - Curación Holográfica, Biorelatividad y Transformación Planetaria* por David K. Miller (2006) Light Technology Publishing
- *Nueva Tecnología Espiritual de la Tierra de la Quinta Dimensión* por David K. Miller Light Technology Publishing, Flagstaff, AZ USA
- *La Cábala y la Ascensión* por David K. Miller (2009) Light Technology Publishing,
- *Psicología del Alma de la 5ª Dimensión*, Light Technology Publishing, Flagstaff, AZ , USA

Los libros de David están disponibles a través de Light Technology --- (www.lighttechnology.com) (o haz tu compra en www.groupofforty.com). Todos los libros de David están disponibles como e-books en Amazon.com. En el buscador teclea: "David K. Miller".

Para escuchar posteriormente (ir al sitio web: www.groupofforty.com) y hacer clic en:

- Sesiones Anteriores de Biorelatividad
- Clases Anteriores del Árbol Planetario de la Vida
- Entrevistas con David K. Miller
- Webinars Anteriores

Me permito recordarles muchas de las opciones disponibles para todos los miembros GOF:

- Conferencia Mensual GOF a su cuenta de email.
- Boletín Mensual GOF a su cuenta de email.
- Invitaciones a los Ejercicios de Biorelatividad
- Una invitación a unirse a nuestro Grupo Exclusivo en Facebook.
- Una invitación a unirse a nuestras Clases del Árbol Planetario de Vida
- Participar en un Grupo GOF local o regional.

GOFVOLUNTEERMEMBERSHIPMANUALDRAFT12

- Calificar para crear y mantener una Ciudad Planetaria de Luz (con un mínimo de 3 miembros GOF).
- Divulgaciones y actualizaciones que se envían a su cuenta de email
- Acceso a las Clases del Árbol Planetario de Vida - archivos
- Acceso a los Ejercicios de Biorelatividad - archivos
- Participar en webinarios gratuitos de la 5ª dimensión
- Acceso a webinaros anteriores - archivos

Servicios adicionales que se ofrecen:

Puedes unirte a las siguientes teleconferencias:

- Conferencia Mensual GOF
- Sesiones de Biorelatividad en asuntos de importancia global – cerca de 8 al mes
- Clases del Árbol Planetario de Vida, semanales por lo general
- Sesión Mensual de Preguntas y Respuestas (por una cuota adicional)

Es emocionante trabajar en conjunto para la creación de 40 grupos de 40. Apreciamos su participación en la Curación Personal y Planetaria. ¡Juntos nuestro poder arcano es más fuerte y podemos acelerar el proceso de ascensión!

Bendiciones,

David Miller

Fundador y Director del Grupo de los Cuarenta